PASCALE PERRON
ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

contact@pascaleperron.fr
06 66 72 56 33

Formation au développement d'une posture réflexive sur son activité professionnelle quotidienne par l'analyse de la Pratique Professionnelle

Contexte :

Les professionnel·les des secteurs sociaux et médico-sociaux font face quotidiennement, compte tenu de leur mission d'accompagnement, à des questions d'ordre éthique et de positionnement. Ces situations vécues individuellement peuvent mettre à mal leur posture professionnelle

Objectif général de la formation :

À la suite de cette formation, le stagiaire sera capable dans son activité de travail de :

- Développer une posture réflexive sur son activité professionnelle dans une démarche d'engagement personnel et collectif au profit des publics accueillis
- Mettre en commun les connaissances et compétences de chacun·e pour le travail d'équipe et enrichir sa pratique professionnelle

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Reconnaître une situation problématique et la formuler
- Apprendre à adopter une posture d'écoute
- Exprimer et reformuler avec le ressenti

Contenu de la formation :

Il s'agit, à partir de présentation de situations vécues de travail, d'analyser les pratiques – les postures, les visées, les effets, les ressentis – des différents professionnels composant le groupe.
Chaque professionnel peut être amené à présenter une situation à l'ensemble du groupe. Cette présentation consiste en une description de faits dans lesquels le professionnel est impliqué, suivie de questions suscitées par la situation.

Organisation de la formation :

Intervenante : Pascale Perron

PASCALE PERRON
ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

contact@pascaleperron.fr
06 66 72 56 33

Méthodes pédagogiques :

- Accompagner la problématisation de situations dans une approche mobilisant l'entrainement mental
- Instaurer un cadre sécure pour mettre au travail les manières de faire équipe, de fonctionner entre professionnel,les et la relation aux personnes accompagnées.

Moyens et supports remis aux stagiaires :

Le processus de l'APP ne prévoit pas de transmission de support pédagogique et théorique pour garantir le contexte réflexif. Cependant, lorsque le cas se présente, des supports papier récapitulatifs de notions théoriques abordées lors de la séance précédente peuvent être transmis.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Évaluation en amont de la formation sur les connaissances générales
- Questions orales
- Mises en situation
- Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de cycle
- Evaluation de satisfaction à chaud de la formation
- Evaluation à froid des effets de la formation par questionnaire ou entretien, dans le cadre de cycles non renouvelés
- Feuilles de présence

Session :

Profil des stagiaires : *[à compléter]*
Nombre de stagiaires (maximum et minimum) :
Prérequis : Être volontaire pour interroger sa pratique professionnelle
Durée : *[à compléter]*
Dates : *[à compléter]*
Lieu : *[à compléter]*
Tarif : *[à compléter]*

Accessibilité de l'action de formation aux personnes en situation de handicap :
Dans l'hypothèse où le Bénéficiaire entend faire participer une partie de son personnel qui serait en situation de handicap à l'action de formation susvisée, ce dernier doit en informer la direction de l'Organisme de Formation suffisamment en amont de l'action de formation et nécessairement avant la date de signature de la présente convention.